



Αθήνα, 1.321
Αρ. πρωτ.: 25-01-2021

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ
Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής
Οικονομίας

Υποδιεύθυνση ΙΙ-Εφαρμογής Δράσεων
Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης
Μονάδα ΙΙ.Β2: Εφαρμογής δράσεων
ενίσχυσης δεξιοτήτων και προώθησης στην
απασχόληση

**ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ «Συμβουλευτική,
Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων ηλικίας
30 - 49 ετών σε τεχνικές δεξιότητες κλάδων αιχμής»**

1

1. ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑ 5.000 ανθρωποωρών κατάρτισης:

Σύμφωνα με την πρόσκληση, άρθρο 3.1.1 «ο πάροχος θα πρέπει να διαθέτει εμπειρία υλοποίησης **συγχρηματοδοτούμενων** προγραμμάτων **ΣΕΚ**, τα οποία καταλήγουν σε **πιστοποίηση**, τουλάχιστον **5.000 α/ω** κατάρτισης (θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση) κατά την τελευταία τετραετία 2017-2020.» Κατά συνέπεια:

Α) **Δεν θα προσμετρηθεί** η εμπειρία σε αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή άλλου τύπου ΜΗ συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

Β) Το σύνολο των α/ω κατάρτισης θα πρέπει να αντιστοιχεί σε πάροχο που έχει διατηρήσει το ίδιο ΑΦΜ, ανεξαρτήτως άλλων τροποποιήσεων (πχ επιμέρους καταστατικές τροποποιήσεις, αλλαγή κωδικού πιστοποίησης κλπ).

Γ) Ο όρος των 5.000 α/ω ισχύει για τους υποψήφιους παρόχους που έχουν **άδεια λειτουργίας** πριν το 2019.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Εθνική Υπηρεσία Επικοινωνίας (ΕΠΕ) Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης



2. ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΑ «ΕΙΔΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ» (ΔΙΕΘΥΝΤΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΛΠ)

A) Στην περίπτωση που κάποιος από τα στελέχη έχει σύμβαση έργου (εξωτερικός συνεργάτης) θα πρέπει να είναι εν ισχύ κατά την υποβολή της αίτησης του υποψηφίου παρόχου.

B) Ερώτημα σχετικά με το αν τα 3 στελέχη πρέπει να έχουν πρόσληψη στη δομή που θα δηλωθούν οι 5 ΕΜΕ ή μπορούν να δηλωθούν σε οποιαδήποτε δομή.

Τα 3 παρακάτω ειδικά στελέχη:

(i) Διευθυντής Κατάρτισης

(ii) Συντονιστικός/εκπαιδευτικός υπεύθυνος

(iii) Υπεύθυνος συμβουλευτικής υποστήριξης και εποπτείας και οργάνωσης της πρακτικής άσκησης

Θα πρέπει να δηλωθούν στη δομή που θα δηλωθούν οι 5 ΕΜΕ, είτε επιπλέον αυτών είτε ως μέρος αυτών των 5 ΕΜΕ.

Γ) Για τη σχετική επαγγελματική **εμπειρία** των τριών στελεχών στο σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση έργων κατάρτισης ή/και συμβουλευτικής ή/και πιστοποίησης, επισημαίνεται:

Σε περίπτωση παρόχων κατάρτισης που ιδρύθηκαν κατά την τελευταία διετία (2019-2020) και δεν διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία, γίνεται αποδεκτή η εμπειρία του Διευθυντή Κατάρτισης τον οποίο διαθέτουν, η οποία θα πρέπει να αντιστοιχεί σε 5.000 ανθρωπόωρες κατάρτισης κατά την τελευταία τετραετία 2017-2020. Δηλ. αν ο πάροχος τεκμηριώνει την εμπειρία των 5.000 ανθρωπόωρων κατάρτισης μέσω του Διευθυντή Κατάρτισης, τότε αυτή **πρέπει να προέρχεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα**, σύμφωνα με το «ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΙΟΤ. ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕΚ», ενότητα Α.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, σημείο 6.

Στις άλλες περιπτώσεις, δηλ. για την τεκμηρίωση της 7ετούς, 5ετούς κλπ επαγγελματικής εμπειρίας, η επαγγελματική εμπειρία των στελεχών στο σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση έργων κατάρτισης ή/και συμβουλευτικής ή/και πιστοποίησης μπορεί να προκύπτει από την απασχόλησή τους **και σε μη συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα**.

Επισημαίνεται ότι η επαγγελματική εμπειρία τεκμηριώνεται από:

- **αποδεικτικά επαγγελματικής εμπειρίας** στο σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση έργων κατάρτισης ή/και συμβουλευτικής ή/και πιστοποίησης (πχ πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, βεβαιώσεις δημόσιων/ιδιωτικών φορέων / εργοδοτών, επίσημα έγγραφα σχετικά με την επαγγελματική εμπειρία κλπ) στα οποία θα πρέπει να περιγράφονται απαραίτητως τα καθήκοντα.

- σε περίπτωση απασχόλησης με έμμισθη σχέση:

α) Έντυπο Ε3 αναγγελίας πρόσληψης από το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ,

β) Βεβαίωση προϋπηρεσίας από τον e-ΕΦΚΑ. Για τους μήνες που δεν περιλαμβάνονται στην εν λόγω Βεβαίωση (πχ Δεκέμβριος 2020), θα πρέπει να υποβληθούν οι αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (ΑΠΔ),

γ) Παραστατικά/αποδεικτικά πληρωμής μισθοδοσίας για το αιτούμενο χρονικό διάστημα, ήτοι: Βεβαίωση Αποδοχών η οποία εκτυπώνεται από τη σχετική πλατφόρμα του taxisnet ανά έτος, **ή** αποδεικτικά καταβολής μισθοδοσίας από πιστωτικό ίδρυμα, συνοδευόμενα αμφότερα από Υπεύθυνη Δήλωση του στελέχους ότι έχει καταβληθεί η μισθοδοσία για το απαιτούμενο χρονικό διάστημα.

Τα ανωτέρω δικαιολογητικά μπορούν να υποβληθούν μεμονωμένα ή και σε συνδυασμό προκειμένου να καλύπτουν το αιτούμενο χρονικό διάστημα (πχ 5ετία, 7ετία, κοκ)

- Σε περίπτωση απασχόλησης με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, υποβάλλεται η σχετική σύμβαση θεωρημένη από την αρμόδια Δ.Ο.Υ., τυχόν παλαιότερες συμβάσεις ή Καταστάσεις Συμφωνητικών, ενδεικτικά Τιμολόγια Παροχής Υπηρεσιών για το αιτούμενο χρονικό διάστημα και όλα τα Αποδεικτικά πληρωμής (πχ αποδεικτικά καταβολής από πιστωτικό ίδρυμα) για το αιτούμενο χρονικό διάστημα.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Σε περίπτωση που κάποιο από τα στελέχη συμπεριλαμβάνεται στις ΕΜΕ που θα δηλωθούν, θα πρέπει στο πεδίο των ΕΜΕ ο πάροχος να υποβάλει τα σχετικά αποδεικτικά και τις ΑΠΔ για το χρονικό διάστημα που απαιτείται κατά περίπτωση στην Πρόσκληση.

Δ) Για τα τρία ειδικά στελέχη δεν προκύπτει από την πρόσκληση ότι είναι υποχρεωτικό να είναι πλήρους απασχόλησης.

Ε) Αναφορικά με τους τίτλους σπουδών των 3 ειδικών στελεχών **που αποκτήθηκαν στην αλλοδαπή** και δεδομένου ότι η εν λόγω Πράξη εντάσσεται στα Συγχρηματοδοτούμενα έργα και κατ' αναλογία με τα δικαιολογητικά που απαιτούνται από τους ωφελούμενους, οι εν λόγω τίτλοι σπουδών θα πρέπει να συνοδεύονται από τα αναφερόμενα στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι της Πρόσκλησης δικαιολογητικά (επίσημη μετάφραση, πράξη αναγνώρισης κοκ).

3. ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΜΕ

A) Κατά το έτος 2020 τα ΚΔΒΜ 1 & 2 υποχρεώθηκαν σε αναστολή συμβάσεων Εργαζομένων λόγω Covid-19 κατόπιν κρατικής εντολής. Εντούτοις οι μήνες αναστολής του προσωπικού θα προσμετρηθούν στις ΕΜΕ.

B) Στην ενότ. 3.1.1 Προϋποθέσεις Συμμετοχής – Λόγοι Αποκλεισμού Μητρώου Παρόχων αναφέρεται ότι:

1. Ο πάροχος κατάρτισης που συνάπτει το συμφωνητικό συνεργασίας με την αδειοδοτημένη δομή οφείλει να αποδεικνύει τουλάχιστον 1 ΕΜΕ η οποία θα προσμετρείται στη δομή αυτή, προκειμένου για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Ευνόητο είναι ότι οι λοιπές προϋποθέσεις για την συμμετοχή στο Μητρώο Παρόχων θα πρέπει να καλύπτονται από τον πάροχο κατάρτισης που συνεργάζεται με την αδειοδοτημένη δομή.

Η 1 ΕΜΕ θα πρέπει να είναι διαφορετική από τις ΕΜΕ που έχει δηλώσει για τη συμπερίληψή του στο Μητρώο Παρόχων της Δράσης. Η ΕΜΕ θα προκύπτει είτε:

A) από το ήδη υπάρχον προσωπικό του παρόχου κατάρτισης, σε οποιαδήποτε αδειοδοτημένη δομή ο ίδιος διαθέτει,

είτε:

B) με νέα πρόσληψη, η οποία λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο των οριζόμενων στην Πρόσκληση.

Ομοίως:

2. Σε όποια περιφερειακή ενότητα ή νησιωτική περιοχή δεν υφίστανται αδειοδοτημένες δομές, τα προγράμματα δύναται να υλοποιηθούν σε μισθούμενα / παραχωρούμενα λειτουργούντα σχολεία μετά από έγκριση της ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ. Ο πάροχος κατάρτισης οφείλει να αποδεικνύει τουλάχιστον 1 ΕΜΕ η οποία θα προσμετρείται στη δομή αυτή, προκειμένου για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Η 1 ΕΜΕ θα πρέπει να είναι διαφορετική από τις ΕΜΕ που έχει δηλώσει για τη συμπερίληψή του στο Μητρώο Παρόχων της Δράσης.

Η ΕΜΕ θα προκύπτει είτε:

A) από το ήδη υπάρχον προσωπικό του παρόχου κατάρτισης, σε οποιαδήποτε αδειοδοτημένη δομή ο ίδιος διαθέτει,

είτε:

B) με νέα πρόσληψη, η οποία λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο των οριζόμενων στην Πρόσκληση

Διευκρινίζεται ότι για να ενταχθεί ο πάροχος στο Μητρώο θα πρέπει να διαθέτει Διοικητικό και επιστημονικό Προσωπικό (πλην εκπαιδευτών) το οποίο συνολικά να ανέρχεται κατ' ελάχιστον σε πέντε (5) Ετήσιες Μονάδες εργασίας (ΕΜΕ) σε περίπτωση ύπαρξης μίας δομής κατάρτισης και μίας (1) ΕΜΕ ανά επιπλέον δομή κατάρτισης.

Η επιπλέον ΕΜΕ μπορεί να προκύπτει από το ήδη υπάρχον προσωπικό του παρόχου κατάρτισης, σε οποιαδήποτε αδειοδοτημένη δομή ο ίδιος διαθέτει και η οποία **δεν δηλώθηκε** κατά την ένταξη του στο Μητρώο Παρόχων, δηλ. είναι πλεονάζουσα.

Οι προσλήψεις προσωπικού που έλαβαν χώρα από την 27/7/2020 έως την 30/11/2020 θα προσμετρηθούν ως αυτοτελείς ΕΜΕ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφ. 3.1.2 'Αίτηση Συμμετοχής για εγγραφή στο Μητρώο παρόχων', σημείο 10.

Οι προσλήψεις νέου προσωπικού από τις 01-12-2020 και μετά προσμετρούνται ως ΕΜΕ αναλογικά, όπως ορίζεται στο Παράρτημα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ - ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΜΕ).

4. ΑΛΛΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Α) Λόγω μη χορήγησης από τον ΕΟΠΠΕΠ βεβαίωσης περί ένταξης στον Κατάλογο Ιδιωτικών φορέων παροχής υπηρεσιών ΣΥΕΠ, μπορεί εναλλακτικά να υποβληθεί print screen της λίστας που είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΕΟΠΠΕΠ και φαίνεται η επωνυμία του φορέα ή η αίτηση ένταξης του παρόχου στον Κατάλογο με τον αρθ. πρωτοκόλλου που έλαβε.

Β) Στο συμφωνητικό συνεργασίας μεταξύ του δυνητικού παρόχου και της ενοικιαζόμενης δομής θα πρέπει να αναφέρονται όλα τα ονόματα των προσώπων που θα ασκούν καθήκοντα γραμματειακής και διοικητικής υποστήριξης.

Γ) Οι επιστολές πρόθεσης συνεργασίας θα πρέπει να προέρχονται από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους ΚΑΔ του παραρτήματος ΙΙΙ της Πρόσκλησης. Δεν απαιτείται να αναφέρονται σε αυτές ακριβώς οι θέσεις ανά ειδικότητα που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση. Όσον αφορά στις πέντε πρόσφατες συμβάσεις συνεργασίας με επιχειρήσεις της περιφέρειας της δομής όπου ο πάροχος αιτείται τη συμμετοχή στο

Μητρώο Παρόχων (2019-2020), δεν είναι απαραίτητο οι επιχειρήσεις να δραστηριοποιούνται στους ΚΑΔ του παραρτήματος ΙΙΙ.

Δ) Λοιπά ερωτήματα που αφορούν σε συνεργασία Παρόχου-Μέλους του Μητρώου Παρόχων με αδειοδοτημένη Δομή θα διευκρινιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο και μετά τη συγκρότηση του Οριστικού Μητρώου Παρόχων.

1. ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

- I. Οι υποψήφιοι δεν θα πρέπει να έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης κατά τα ημερολογιακά έτη 2019-2020 σύμφωνα με τη Διευκρινιστική εγκύκλιο του ΟΑΕΔ <http://www.oaed.gr/sychnes-eroteseis-deltio-anergias>, βλ. παρακάτω:

*Σε περίπτωση που προτίθεστε να συμμετάσχετε σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης ή εκπαίδευσης **μπορείτε να διατηρήσετε** την ιδιότητα του ανέργου και να συνεχίσετε να λαμβάνετε το επίδομα τακτικής ανεργίας που πιθανά δικαιούστε εφόσον πληροίτε σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις:*

α) είστε εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες αθροιστικά κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη του προγράμματος, β) δηλώσετε τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στον ΟΑΕΔ το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη μετά την έναρξη του προγράμματος αυτοπρόσωπη παρουσία σας στην αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2 και να γ) έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής σας σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Σε περίπτωση που δεν πληροίτε σωρευτικά τις τρεις ανωτέρω προϋποθέσεις το δελτίο ανεργίας θα διαγράφεται κατά την ημερομηνία έναρξης της κατάρτισης/εκπαίδευσης.

- II. Οι υποψήφιοι που συμμετείχαν σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα κατά τα ημερολογιακά έτη 2019-2020, είτε παρακολούθησαν την κατάρτιση είτε όχι, δύνανται να δηλώσουν συμμετοχή αρκεί να μην έχουν παρακολουθήσει άλλο πρόγραμμα κατάρτισης κατά την προαναφερόμενη διετία.

- III. Στο κριτήριο μοριοδότησης των υποψηφίων: "3. Επαγγελματική Εμπειρία σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα" περιλαμβάνονται όλα τα Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα που έχουν υλοποιηθεί από το Σεπτέμβριο 2013, συγκεκριμένα από την Πρόσκληση 4/2013 και μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Πρόσκλησης.
- IV. Υποψήφιος άνεργος που προσλήφθηκε με πρόγραμμα κοινωνικού χαρακτήρα αλλά παραιτήθηκε πριν τη λήξη της σύμβασης **δεν μπορεί** να δηλώσει ότι έχει το κριτήριο της εμπειρίας.
- V. Ως απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης νοούνται οι ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ.
- VI. Οι ωφελοούμενοι θα πρέπει να βρίσκονται **εκτός Εκπαίδευσης** (π.χ. Λύκειο, ΙΕΚ, ΑΕΙ, κλπ), υπογράφουν άλλωστε και σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.
- VII. Ως εισόδημα νοείται το Συνολικό Δηλωθέν Εισόδημα όπως αυτό αναφέρεται στον πίνακα Γ1 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ Φ.Ε. της ΠΡΑΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΦΟΡΟΥ (Εκκαθαριστικό).
- VIII. Ως ατομικό εισόδημα, νοείται το αναγραφόμενο στη στήλη του υπόχρεου συνολικό δηλωθέν εισόδημα σε περίπτωση που υποβάλλει μόνος του φορολογική δήλωση (π.χ. άγαμος, μονογονέας, διαζευγμένος).
- IX. Ως οικογενειακό εισόδημα, νοείται το δηλωθέν εισόδημα του/της υπόχρεου, του/της συζύγου και των εξαρτώμενων μελών του. Ως εξαρτώμενα μέλη θεωρούνται τα άτομα που ορίζονται στο άρθρο 11 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Το δηλωθέν οικογενειακό εισόδημα είναι το ποσό που προκύπτει από την πρόσθεση των επιμέρους ποσών «συνολικό δηλωθέν εισόδημα» του/της υπόχρεου, το «συνολικό δηλωθέν εισόδημα» του/της συζύγου και των εξαρτώμενων μελών. Οι αιτούντες που δεν είχαν οι ίδιοι υποχρέωση υποβολής δήλωσης (π.χ. πρόσωπα τα οποία δηλώνονται στη Δήλωση Φορολογίας Εισοδήματος ως εξαρτώμενα μέλη) δηλώνουν το δηλωθέν οικογενειακό εισόδημα.
- X. Ως εξαρτώμενα μέλη νοούνται τα άτομα που ορίζονται στο άρθρο 11 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, όχι μόνο τα τέκνα.

- ΧΙ. Στην περίπτωση που έγγαμο ζευγάρι υπέβαλε χωριστή φορολογική δήλωση για το φορολογικό έτος 2019, το εισόδημα θα πρέπει να δηλωθεί ως οικογενειακό. Για τον υπολογισμό των μορίων του κριτηρίου επιλογής εισόδημα, λαμβάνεται υπόψη το οικογενειακό εισόδημα το οποίο προκύπτει από το άθροισμα των ατομικών εισοδημάτων υπόχρεου, συζύγου και αν υπάρχουν εξαρτώμενων μελών.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ANNA ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ



**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

